

Beszámoló a szekszárdi Városi Bölcsőde 2025. évi működésről



Készítette:
Tóth Nikolett
intézményvezető

Az intézmény általános adatai:

Az intézmény neve, címe: SZMJV Önkormányzatának Városi Bölcsődéje
7100 Szekszárd, Perczel Mór u. 4.

Férőhelyek száma: 125 fő

Intézményvezető: Tóth Nikolett

Elérhetősége: Tel: +3620/5491886
E-mail: bolcsil@tolna.net

Szakágazati besorolása: 851030 Bölcsődei ellátás

Az intézmény napi nyitvatartási ideje: 6:00 – 18:00 óráig

Az intézmény telefonszáma: +3674/512-061 +3674/512-062

Fenntartó szerv: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata

Az alapító okirat szerint ellátandó feladat:

Fő tevékenység:

851030 Bölcsődei ellátás

041233 Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

104031 Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása

104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében

104036 Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményében

Az intézmény alapfeladata:

1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló tv 43.§ A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést.

42. § (1) A bölcsődei ellátás keretében - ha e törvény kivételt nem tesz - a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.

42/A. §- (1) Bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható.

(2) Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését a háziorvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-ig.

(3) A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

Igénybevétel, létszám és statisztikai adatok:

Bölcsődénkben 10 gyermekcsoportban gondozzuk a gyermekeket 125 engedélyezett férőhelyen.

Nyitvatartási napok száma: 237 nap

Felvett gyermekek száma: 2025. év folyamán 75 fő (jan. 1 – dec. 31-ig)

2025. évben összesen: 137 gyermek ellátását biztosította a bölcsőde.

Teljesített gondozási napok száma: 12488 (ez a tényleges számokat tartalmazza, a rendkívüli szünet idejére esőt ügyeleti ellátással) A normatíva a rendeleteknek megfelelően mást mutat.

Ingyenes ellátásban részesült 1997.XXXI.tv alapján a felvételnélkor (2025.01.01-12.31.)

▪ Alacsony jövedelem nyilatkozattal:	33	fő
▪ Családjában tartós beteget nevel:	0	fő
▪ Tartós beteg:	0	fő
▪ Nagycsaládos:	5	fő
▪ Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:	8	fő
▪ Fizetett:	16	fő

Naponta gondozott gyermekek száma átlagosan: 53 fő/nap

Beíratott gyermekek száma és korosztályok:*Felvételkor:*

0 - 11 hónapos	3 fő
12-23 hónapos	19 fő
24-35 hónapos	38 fő
36 hónaposnál idősebb	2 fő

2025. május 31-én beíratott gyermekek száma: 101 fő

Változások az év folyamán:

2025. január 1-én 75 gyermekkel indult az év. A 2025-ös évben új felvétel 62 fő és az év folyamán összesen 70 gyermek távozott.

Óvodába távozott: 56 fő, a férőhelyeket folyamatosan mondták le a nevelési év befejezésével, illetve július, augusztus hónapokban. Több gyermek a 2024/2025-ös nevelési évben létrehozott óvodai minicsoportba távozott.

Egyéb távozás okai (betegség, egészségügyi probléma, családi ok, munkahely változás, költözés stb.):

14 fő

Július és augusztus hónapban távozott a legtöbb gyermek, így szeptember 1-én 58 gyermek mellé érkeztek az új felvételek.

December 31-én 68 fő volt a beíratottak száma. (137 gyermek fordult meg a bölcsődében az év folyamán)

A 2025. évben 4 fő szakvéleménynek megfelelően kapott utazó gyógypedagógus, illetve konduktor segítségével koraifejlesztést (ebből 4 fő SNI-s gyermek) intézményünkben heti 1 alkalommal. A gyermekek nevelése-gondozása intézményünkben, a bölcsődei csoportokban integráltan folyik. Azokban a csoportokban, ahol SNI-s, illetve korai fejlesztésben részesülő gyermekek vannak a csoportlétszám nem haladhatja meg a 11 főt, kivéve, ha az adott nevelési évben derül ki a diagnózis, akkor 1 fővel túlléphető a megengedett létszám, ezért 4 csoportunk ennek megfelelően működött.

2025. évben a bölcsődébe felvételt nyert gyermekek családi adatai:

<i>Új felvétel:</i>	62 fő
<i>Ebből jelzőrendszer javaslatával</i>	
<i>(Humánszolgáltató Központ, védőnők, háziorvos...) érkezett:</i>	10 fő
<i>Munkaképtelen szülő gyermeke:</i>	0 fő
<i>Egyedül álló szülőként nyilatkozott:</i>	17 fő
<i>Igazolható munkahellyel rendelkezett a felvételnél:</i>	46 fő
<i>Munkaerő piaci ellátásba való visszatérés, álláskereső, illetve munkahellyel nem rendelkező:</i>	16 fő
<i>Védelembe vett gyermek:</i>	0 fő
<i>Nevelésbe vett gyermek:</i>	0 fő
<i>Családba fogadott gyermek:</i>	0 fő
<i>Veszélyeztetett kismama:</i>	1 fő
<i>Édesanya nappali iskolarendszerű tanulmányokat folytat:</i>	1 fő

2025. december 31-én

<i>Gyermekvédelmi kedvezményben részesülő:</i>	11 fő
<i>Megállapítottan hátrányos helyzetű gyermek:</i>	5 fő
<i>Megállapítottan halmozottan hátrányos helyzetű gyermek:</i>	2 fő
<i>Nagycsaládos:</i>	5 fő
<i>Családba fogadott gyermek:</i>	0 fő
<i>Nevelésbe vett gyermek:</i>	0 fő
<i>Nyilatkozata alapján ingyenes:</i>	33 fő
<i>Tartósbeteg (fejlődési rendellenességgel született, illetve diétás étkező):</i>	5 fő
<i>Fizető:</i>	14 fő

Érdeklődés intézményünk iránt egész évben folyamatos volt, mint ahogy a gyermekek beszoktatása is, 2025. május hónapban értük el a 100 főt. A minden év áprilisában meghirdetett nyílt napjainkon, illetve beiratkozások alkalmával körvonalazódik az, hogy szeptembertől az új nevelési évben hány új gyermek érkezik.

Intézményünk személyi ellátottsága:

Dolgozói létszám normatíva: 31 fő

Intézményvezető: 1 fő óvodapedagógus, OKJ-s szakirányú felsőfokú képesítés, csecsemő- és kisgyermeknevelés gyakorlatvezető mentor

Intézményvezető-helyettes: 1 fő diplomás kisgyermeknevelő, csecsemő- és kisgyermeknevelés gyakorlatvezető mentor

Kisgyermeknevelő: 22 fő

Pedagógus I. képesítéssel rendelkezők: 8 fő

OKJ-s szakirányú felsőfokú képesítéssel rendelkezők: 14 fő

Szakképzett bölcsődei dajka: 6 fő

Mosónő: 2 fő (4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott munkatárs tölti be.)

A 8 fő pedagógus végzettségű kisgyermeknevelőből 1 fő 2025. júniusában szerzett diplomát. 1 fő van tartósan távol gyermekgondozás idejére, helyét határozott időre kinevezett kisgyermeknevelő tölti be jelenleg is, illetve 1 fő bölcsődei dajka van, aki egészségügyi okból van tartósan távol május óta. A 2025-ös év folyamán 2 fő határozatlan idejű munkavállaló munkaviszonya szűnt meg közös megegyezéssel. Mosónő helyére új felvétel történt, a kisgyermeknevelő helyére egy határozott idejű szerződéssel rendelkező kisgyermeknevelőt véglesítettem.

A 10 csoportszobából, 9 csoportban töltöttük fel a gyermeklétszámot a 2024/2025-ös nevelési év szeptemberében. Az üres csoportszobát, a bölcsődés gyermekeink részére kicsit átrendeztük, nagyobb teret biztosítva ezzel nekik (mivel nincs tornaszobánk sajnos még mindig!) nagymozgásos mozgásfejlesztő eszközök elhelyezésével (labdafüldő, benti csúszda, mászóalagút stb.). Ezen kívül ezt a csoportszobát használtuk a közös programok megszervezésére, ünneplésre (bábelőadások, mesejátékok, hangszeres előadások stb.) házi továbbképzések, értekezletek megtartására, terepintézményként a tanulókkal való megbeszélésekre, illetve egyéb kezdeményezések „bölcsis” angol, „bölcsis” jóga megtartására. A 2024/2025-ös nevelési év áprilisában, beiratkozáskor többen 2025 tavaszára kérték a bölcsődei ellátást, ezért a 10. csoportszobát 2025. februárban nyitottuk meg. Eddig tudtuk használni a fentebb említett célok érdekében, ami nagy segítséget jelentett minden téren. A gyermekvédelmi feladatokat Inhof Edina intézményvezető helyettes látja el. Szükség esetén jelen van a családlátogatáson, és segítséget kínál, nyújt a szülőknek. Kapcsolatot tart a Humánszolgáltató Központtal (Családsegítő és Gyermekjóléti Központtal, Család-és Gyermekjóléti Szolgálattal, Családok Átmeneti Otthonával), jelen van az esetkonferenciákon. A kisgyermeknevelő kollégákon

keresztül figyelemmel kíséri a hátrányos helyzetű, szociálisan rászorult gyermekek szükségletét, fejlődését.

A Szülők Érdekképviselői Fóruma folyamatosan működik. Munkatervünk valamennyi csoport faliújságán olvasható. A fórum támogatja a bölcsőde szakmai programját, rendezvényeit. A csoportok nyitva tartását a szülők munkaidejéhez igazítjuk, szükség szerint az igények változásával módosítjuk. Jelenleg 6-18 óra között tartunk nyitva. A legkorábbi gyermek 6:30 órakor érkezik, az utolsó 17:00 órakor távozik.

A bölcsőde működését biztosító szolgáltatások:

Élelmezés:

Szekszárdi Közétkeztetési Kft. konyhája látja el intézményünket. A különböző érzékenyséű diétás gyermekek étkeztetése biztosított (tejérzékeny, olajosmag-citrus érzékeny, glutén-szója-tojás érzékeny stb.). Intézményünkben tálaló konyha üzemel. Az élelmezés vezetővel, és tálaló személyzettel folyamatos az együttműködés.

Kialakult a tálalás rendje, a megfelelő személyi feltételekkel rendben működik. A tálaláshoz szükséges tálaló edények folyamatosan fogynak, pótlásuk, illetve cseréjük nevelési év elején szokott megtörténni. Az ételek mennyiségét és minőségét napi átvétellel ellenőrizzük. A tapasztalatainkat jelezzük a diétaskonyha vezetése felé. Az ételek általában jó ízűek, mennyiségileg megfelelő. Az élelmezésvezető előre elküldi a következő havi étlapot, és javaslatainkat legtöbb esetben elfogadja, beépíti az étlapba.

Karbantartás:

Az Önkormányzat karbantartó brigádjának munkatársa végzi ezt a feladatot. Próbáljuk tartani a napi kapcsolatot a karbantartó munkatársunkkal, de gyakori probléma, mivel több intézményben (egyesített óvoda-bölcsőde) is kap feladatot, illetve jelen kell lennie egyéb más intézményeknél is az elvégzendő feladatok kapcsán, hogy mi háttérbe szorulunk és nem tudja (önhibáján kívül) időben elvégezni a bölcsődében rábízott feladatait. Az intézményünkben karbantartási füzetet vezetünk, ide írjuk be az esetlegesen felmerülő problémákat, melyek jelölésével jelzi a karbantartó az elkészült munkát. A karbantartási csoport vezetőjével Éhl Gáborral jó a kapcsolattunk, segíti munkánkat az intézményben felmerülő, illetve az ő kompetenciájához tartozó feladatok kapcsán.

Udvarrendezés:

KT Dinamic Kft. által alkalmazott, stabil, megbízható munkaerő látja el a feladatot. Együttműködés, kapcsolattartás a vezetővel megfelelő.

Intézményünk szakmai munkája:

Az intézményben a szakmai munka a szakmai irányelvek megtartásával folyik. Mindenkor törekszünk a magas színvonalú bölcsődei ellátás biztosítására.

Az éves munkaterv programjait, a családi programjainkat, a szülők visszajelzései alapján is sikeresen megszerveztük, lebonyolítottuk. A gyermekek részére az ünnepeket, jeles napokat, mesejátékokkal, énekkel, hangszerrel kísérve, szabadtéri játékokkal, tettük színesebbé a délelőtti folyamán. A mesejátékok minden évben különösen élvezetesek a gyermekek számára, az interaktív bekapcsolódás lehetőségével. Ezek a kis együtt játszások minket nevelőket is inspirálnak a különböző mesék dramaturgjának mesejátékká való alakításában, hogy a gyermekekkel együtt játszhasunk el, minél nagyobb teret biztosítva az interakciónak, együttes élménynek akár a szabadban, akár az épületen belül.

Gyermeknap játékok, alkotó tevékenységek mellett gyermeknap délelőtti gyermekzenekar is szórakoztatta a kicsiket. Az óvodába elballagó gyermekek búcsúztatása, illetve az évváró június és július hónapban történtek meg, a szülők részvételével.

A nyári karbantartási szünet részleges, illetve teljes zárva tartás formájában (a részleges zárás idején intézményünk biztosította az ügyeleti ellátást, míg a teljes zárva tartás idején a Szekszárdi Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde biztosította volna igény esetén az ellátást, de arra nem érkeztek igények) valósult meg.

Munkatársaink részére *házi továbbképzéseket, csapatépítő foglalkozásokat* tartottunk.

A 9/2000 (VIII.4.) SzCsM rendeletnek megfelelően a szakdolgozók továbbképzése folyamatos volt, online képzéseken folyamatosan vettek részt a munkatársak.

A Magyar Bölcsődék napja április 21. de mivel húsvét hétfőre esett, ezért az azt követő munkanapon április 22-én tartottuk nevelés nélküli munkanapunkat, egy szakmai kirándulás formájában.

A 2025. évi szülők-nevelők bálját február 15-én tartottuk meg a Babits Mihály Kulturális Központban, amely, mint minden évben nagy sikert arat, az ilyenfajta eseményekkel is próbáljuk erősíteni a család-bölcsőde kapcsolatát.

2025. augusztus 29-én, nevelés nélküli munkanapon tartottuk 2024/2025-ös év záró, illetve a következő 2025/2026-os nevelési év indító értekezletünket.

Bölcsődénk kihasználtsága:

2025. évben nem töltöttük be a maximális létszámot, május hónapban volt a legtöbb ellátott, 101 beíratott gyermekkel. Az iskolák, óvodák nyári szünetével egyidőben megfigyelhető, hogy a bölcsődét igénybe vevő gyermekek létszáma is csökken, ami 2025-ben sem volt másként.

Az egész évben folyamatosan történő befogadás sok türelmet, energiát igényel a kisgyermeknevelőktől és a már beszoktatott gyermekektől egyaránt. A kormányrendeletekhez igazodva azonban ennek ellenére a bölcsődei normatíva mutatóiban ez nem változott. A 2025. év január 31-ei napon felvettek száma meghaladta az 50%-ot (81 fő) így egész évre a 80%-os normatívát hívhatta le az intézmény. A 2025-26-os nevelési évet szintén 9 csoporttal kezdtük meg.

A 2026-os évet előreláthatólag nehéz megítélni. Egyre kevesebb a születések száma, sajnos sok a bölcsőde, minibölcsőde, a magán családi bölcsődék a városban és nagyon kell kampányolni azért, hogy a szülők a mi bölcsődénkbe írássák be gyermekeiket. Az óvodákban a 2025-ös évben nyíló babusgató/mini csoportok, ahová már 2,5 éves kortól pelenkásan is felveszik a gyermekeket, szintén nem tett túl jót a bölcsődénknek.

Szülőkkel való kapcsolattartás:

Nyílt napunkat áprilisban tartottuk, ezt követően a beiratkozások főként személyesen zajlottak, de megmaradt az e-mail-ben való jelentkezés is. A jelentkezés, felvétel és beszoktatás jelenleg is folyamatos. Az eddigiekhez képest kevesebben vettek részt nyílt napjainkon, és a beíratkozók száma is csökkent az előző évekhez képest.

Júliusban tartottuk meg tájékoztató szülői értekezletünket, az újonnan beíratkozó gyermekek szülei részére. A bölcsődével való ismerkedés ezeken a napokon is lehetséges volt.

2025-ös évben a szülői értekezletek, a szülőcsoportos beszélgetések interakciója személyes találkozások alkalmával valósultak meg, ez a személyes találkozás megalapozta a szülők, nevelők közti kapcsolatot, együttműködést. 2025 őszétől a kisgyermeknevelők személyesen családlátogatás formájában látogatták meg a gyermekeket otthonukban előre egyeztetett időpontban a beszoktatást megelőzően. Fogadóórát több ízben tartottunk, szülő, kisgyermeknevelő, intézményvezető, bölcsődei gyermekvédelmi felelős.

Továbbra is tartalmas, élményekben gazdag bölcsődei élet megteremtésén dolgozunk a gyermekek részére, amelyben a fenntartónk támogatására is számíthatunk. Programjainkat, eseményeinket Eszterlanc Alapítványunk nagy mértékű támogatgatásának segítségével valósítjuk meg.

Az intézmény működését befolyásoló tényezők:

A 2025-ös évben a bölcsődei csoportszobák, illetve a folyosói ablakokra hővédő fóliát tetettünk fel szakemberrel. Nagyon jó döntés volt, mert a nyári melegekben 2-3 fokkal is csökkenteni tudtuk a benti szobai hőmérsékletet és a csoportszobában való tartózkodás idejét ezzel sokkal elviselhetőbbé tudtuk tenni mind a gyermekek mind dolgozóink számára. A közösségi tér kialakítására vonatkozó igényünket, ami nevelési értekezletek, házi továbbképzések, családi délutánok megtartására, tanulókkal történő megbeszélésekre, rossz időben a gyermekek nagy mozgásigényének biztosítására, az SNI-s gyermekek korai fejlesztésére is alkalmas lehetne, továbbra sem adtuk fel. Ez az épületen belül, a helységek kis átalakításával, átszervezéssel is megoldható lenne, de ehhez szakember segítségére lenne szükségünk, ehhez várjuk már évek óta a támogatást, hogy egy tervrajzot készítsen nekünk.

A 2025-ös évben 3-szor volt csőtörésünk a bölcsőde fő folyosóján, vízcsövek lyukadtak ki, ami most 2026 év elején is már ismétlődött, úgy, hogy ezeknek a csöveknek is szükség lenne a komplett cseréjére, korszerűsítésére.

Gyakorlati oktatás-terepintézményi feladatok:

Továbbra is részt veszünk a PTE KPVK BA kisgyermeknevelő gyakorlati képzésében és vizsgáztatásban. Városi Bölcsőde továbbra is az együttműködési megállapodásnak megfelelően biztosítja a gyakorló helyet az egyetemi hallgató részére. Ebben a képzésben az oktatás feltételei nem változtak az előző évekhez képest ugyanaz. PTE KPVK Csecsemő-és kisgyermeknevelő szak, 3 fő 2. évfolyamos nappali tagozatos hallgatóját fogadtuk gyakorlatra. A PTE Kelemen Endre Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskolával való együttműködésünk, mint duális képzés színtere, gyakorlóhely biztosítása továbbra is folyamatos. 2025-ben összesen 19 főt fogadtunk gyakorlati képzésre, ebből 10 fő (felnőttképzésben résztvevők) sikeres záró vizsgát is tettek.

Kapcsolat más intézményekkel:

A Szekszárdi Óvoda, Bölcsőde és Minibölcsőde, illetve a Wunderland óvodával való kapcsolattartási megállapodásnak megfelelően látogattuk egymás intézményében a gyermekeket. Ezen óvodákból 2025-ben az óvodai beiratkozások után érkeztek a leendő kiscsoportos gyermekek óvónői, látogatni az óvodába távozó gyermekeket. Az őszi visszalátogatás is megtörtént, amikor a kisgyermeknevelők látogathatták meg volt bölcsődéseiket, mint óvodások.

A Humánszolgáltató Központ munkatársaival tartjuk a kapcsolatot telefonon, e-mail-ben és szükség esetén személyes találkozó formájában is. 2025. évben probléma jelző lapot nem kellett küldenünk a Humánszolgáltató központ felé.

Kapcsolat tartás „volt” dolgozókkal. A nyugdíjas találkozót 2025. szeptemberében tartottuk, a kellemes hangulatú délutánon 18 fő nyugdíjas vett részt. Továbbra is fontosnak tartom a találkozót, az emlékek frissen tartását, egymással való találkozás lehetőségét, valamint azt, hogy megismerjék azt is jelenleg, hogy működik, milyen változások történtek a kisgyermek nevelésében.

Külső ellenőrzések:

Az éves ellenőrzések megtörténtek:

2025.05.13. Praktika Tűzvédelmi Kft. Tűzoltó készülékek, fali tűzcsapok felülvizsgálata, karbantartása; irányfények, biztonsági fények ellenőrzése.

2025.05.16. Oktel Kft. Tűzjelző és biztonsági készülékek ellenőrzése.

2025.06.24. Munkabiztonsági és tűzvédelmi szemle.

2025.08.06. Az éves tűzriadó próbát megtartottuk az Ergonom Kft. munkatársa Stefán Livia jelenlétében.

2025.11.24-én, Oktel Kft. Tűzjelző és biztonsági készülékek ellenőrzése, átjelző csere 4G.

2025.12.05. SiSie Service Kft. Villamosbiztonsági felülvizsgálat.

2025.12.09. Ergonom Kft. Stefán Livia, munkabiztonsági és tűzvédelmi oktatás és szemle.

Záró gondolatok:

Továbbra is kiemelt szempontunk a környezettudatos nevelés, az egészséges életmód megalapozása, a gyermekek harmonikus testi és lelki fejlődéséhez szükséges egészséges és biztonságos környezet megteremtése. A kisgyermek nevelése a család joga és kötelessége. A bölcsőde a családi nevelés értékeit, hagyományait és szokásait tiszteletben tartva és azokat erősítve vesz részt a gyermekek nevelésében. Lényeges, hogy a kisgyermeknevelők tudatában legyenek felelősségüknek, kellő feladattudattal és önismerettel rendelkezzenek, felelősséget vállaljanak tudásuk gyarapításáért.

Kisgyermeknevelőink majdnem fele rendelkezik diplomával, illetve egyre többen képezik magukat jelenleg is a kollektívából, amely növeli szakmánk presztízsét. A diplomával rendelkező kisgyermeknevelők a pedagógus bértábla szerinti bérezést kapják.

Valamennyi kisgyermeknevelő az alapilletmény mellett a bölcsődei, műszak, helyettesítési és gyógypedagógiai pótlékokat is megkapta. Ez nagy motiváló erőt jelent a szakmánkban.

Célkitűzésünk, az intézmény infrastruktúrájának fejlődése, családi légkör, harmonikus, nyugodt környezetet biztosítása a gyermekeknek, dolgozóknak egyaránt.

A szülőkkel, gyermekekkel való hatékony kommunikáció, a kisgyermeknevelő személyisége meghatározza a gyermekek bölcsődei életét, így ezen területek fejlesztése kiemelt jelentőséggel bírnak. A gyermek joga, hogy segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakozásához, állapotának megfelelő fejlesztésre, nevelésre, amelyet, mint napközbeni gyermekellátó intézmény a legmesszebb menőkig támogatunk.

Fontosnak tartom, hogy a kisgyermeknevelők feltétel nélküli elfogadással forduljanak a gyermekek felé, hiszen a bölcsőde az első intézmény a gyermek életében, és itt szakad el először a családjától. A szülői bizalom, a kisgyermeknevelő és gyermek közti szeretetteljes kapcsolat megalapozza a gyermek későbbi felnőtt életét. Csak a kiegyensúlyozott gyermek válik boldog felnőtté.

Mindig arra törekszem, hogy a rám bízott intézményt törvényes keretek között minél gazdaságosabban zavartalanul tudjam működtetni. A rám bízott gyermekek biztonságban, jó környezetben tölthessék el mindennapjaikat, a szülők elégedettek legyenek mind a környezettel, mind az intézményünkben folyó nevelési- és gondozási munkával.

Mindezek a tervek és célkitűzések nem valósulhattak volna meg a fenntartó támogatása nélkül, ez úton is köszönjük, hogy segítik munkánkat és céljaink elérését, amelyben a továbbiakban is nagymértékben számítunk!

Figyelmüket megköszönve, kérem beszámolóm elfogadását!

Szekszárd, 2026.05.05.


Tóth Nikolett
intézményvezető

